**ГЛАВА**

**УЛЫБИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ИСКИТИМСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**13.10.2014**  **с.Улыбино № 91**

**О ПРОДЛЕНИИ СРОКА НАХОЖДЕНИЯ**

**НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ,**

**ДОСТИГШИХ ПРЕДЕЛЬНОГО ВОЗРАСТА,**

**УСТАНОВЛЕННОГО ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ**

**ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

В целях обеспечения в администрации Улыбинского сельсовета единого порядка продления срока пребывания на муниципальной службе сверх предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, в соответствии с Федеральным законом N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02.03.2007, руководствуясь Уставом Улыбинского сельсовета Искитимского района Новосибирской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы согласно приложению № 1.

2. Опубликовать постановление в газете «Улыбинский вестник» и на официальном сайте Улыбинского сельсовета.

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Улыбинского сельсовета В.И. Сивири

Приложение № 1

к постановлению администрации

Улыбинского сельсовета

Искитимского района

Новосибирской области

от 13.10.2014 № 91

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПРОДЛЕНИИ СРОКА НАХОЖДЕНИЯ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ, ДОСТИГШИХ ПРЕДЕЛЬНОГО ВОЗРАСТА, УСТАНОВЛЕННОГО ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих в администрации Улыбинского сельсовета, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - предельный возраст).

1.2. Предельный возраст, установленный для замещения должности муниципальной службы, составляет 65 лет.

По достижении предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, трудовой договор с муниципальным служащим может быть расторгнут по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 19 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации".

1.3. В случае продления срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего сверх предельного возраста после прекращения трудового договора в соответствии с частью 2 статьи 19 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" с муниципальным служащим заключается срочный трудовой договор.

Однократное продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, допускается не более чем на один год.

1.4. Срок нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, может быть продлен на основании личного заявления муниципального служащего (приложение №1) решением главы администрации Улыбинского сельсовета.

1.5. Продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, осуществляется с учетом соответствия муниципального служащего квалификационным требованиям по замещаемой должности, его деловых качеств, результатов служебной деятельности и других факторов.

1.6. Течение срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, начинается на следующий день после даты исполнения муниципальному служащему 65 лет, а в случае последующего продления - на следующий день после даты окончания трудового договора, заключенного на срок продления срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста.

2. Порядок продления срока нахождения на муниципальной

службе муниципальных служащих, достигших

предельного возраста.

2.1. Специалист по кадрам администрации Улыбинского сельсовета ведет список муниципальных служащих, отслеживая тех муниципальных служащих, которым в течение текущего календарного года исполняется 65 лет, а также список муниципальных служащих, с которыми заключен трудовой договор на срок продления срока нахождения на муниципальной службе.

2.2. Специалист по кадрам уведомляет муниципального служащего, которому вскоре исполняется 65 лет, о предстоящем увольнении в письменной форме под расписку:

- не менее чем за 1 месяц до исполнения муниципальному служащему возраста 65 лет и расторжения с ним трудового договора в связи с достижением предельного возраста;

- не менее чем за 3 дня до истечения срока трудового договора - в случае если с муниципальным служащим заключен трудовой договор на срок продления срока нахождения на муниципальной службе.

2.3. Муниципальный служащий вправе обратиться с заявлением о продлении ему срока нахождения на муниципальной службе на имя главы администрации в кадровую службу не позднее 7 дней до достижения им предельного возраста нахождения на муниципальной службе.

2.4. Заявление муниципального служащего направляется специалистом по кадрам главе администрации для рассмотрения вопроса о необходимости и целесообразности продления срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, с учетом результатов и эффективности служебной деятельности, профессиональных и личностных качеств муниципального служащего, а также периода, на который предполагается продлить срок пребывания на муниципальной службе, в случае его продления.

2.5. В случае, когда глава администрации считает нецелесообразным продление срока пребывания муниципального служащего на муниципальной службе, он извещает об этом специалиста по кадрам в письменном виде.

2.6. При положительном решении главой администрации вопроса о продлении срока нахождения на муниципальной службе, специалист по кадрам готовит проект распоряжения о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, в котором предусматриваются следующие положения:

а) - о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего на определенное количество месяцев и дней, но не более чем на один год;

б) - о расторжении трудового договора с муниципальным служащим:

- по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 19 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" в связи с достижением предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы - в случае достижения муниципальным служащим предельного возраста 65 лет;

- в связи с истечением срока трудового договора, заключенного на определенный срок в связи с продлением нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, в соответствии с пунктом 2 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации - в случае истечения срока трудового договора, заключенного с муниципальным служащим после осуществленного ранее продления срока его нахождения на муниципальной службе в связи с достижением предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;

в) - о заключении срочного трудового договора с муниципальным служащим на срок продления срока его нахождения на муниципальной службе.

2.7. На основании распоряжения главы администрации о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего специалист по кадрам оформляет с муниципальным служащим трудовой договор на определенный срок в установленном порядке.

2.8. В случае если глава администрации не принимает решения о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, а также в случае отсутствия заявления муниципального служащего о продлении срока, специалист по кадрам готовит проект распоряжения о расторжении трудового договора с муниципальным служащим по основаниям, указанным в подпункте "б" пункта 2.6 настоящего Положения, или по иным основаниям, предусмотренным Федеральными законами РФ и Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.9. Время замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы на условиях срочного трудового договора, заключенного по достижении им предельного возраста на срок продления срока нахождения на муниципальной службе, включается в стаж муниципальной службы, дающий право на доплату к трудовой пенсии лицам, замещавшим должности муниципальной службы.

При расторжении с муниципальным служащим трудового договора, заключенного на определенный срок в связи с продлением нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, в соответствии с пунктом 2 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (в связи с истечением срока трудового договора), за ним сохраняется право на доплату к трудовой пенсии за стаж муниципальной службы (выслугу лет).

Приложение N 1

к Положению о продлении

срока нахождения

на муниципальной службе

муниципальных служащих,

достигших предельного

возраста, установленного

для замещения должности

муниципальной службы

Главе администрации

Улыбинского сельсовета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

ЗАЯВЛЕНИЕ

в связи с достижением предельного возраста, установленного

для замещения должности муниципальной службы пунктом 2 статьи 13

Федерального закона "О муниципальной службе в Российской

Федерации", прошу продлить срок нахождения на муниципальной службе

на должности муниципальной службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ до "\_\_" \_\_\_ 20\_\_ г.

(наименование должности)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата)