**Информация по легализации "теневой" заработной платы**

Телефоны прямой связи с населением по вопросам оплаты труда

223-39-13 (постоянно) отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Новосибирской области;
243-77-50 (постоянно) Новосибирское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;
325-27-28 (постоянно) министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области;
260-99-13 (ежедневно с  15-00 до 16-00) Государственная инспекция труда в Новосибирской области;
221-12-49 (постоянно) региональная общественная организации Федерации профсоюзовэ

**О минимальном размере оплаты труда в Новосибирской области:**

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Право работника на получение заработной платы не ниже МРОТ гарантируется ТК РФ, в соответствии со ст. 133 ТК РФ утвержденный МРОТ действует на территории всей страны и не может быть менее прожиточного минимума трудоспособного населения.

С 1 января 2018 года на территории Новосибирской области действует минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом от 28 декабря 2017 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения».

Обращаем Ваше внимание, что согласно постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-п трудовое законодательство Российской Федерации не предполагает включение районных коэффициентов за работу в местностях с особыми климатическими условиями в состав минимального размера оплаты труда. Постановление Конституционного Суда Российской Федерации окончательно, не подлежит обжалованию, действует непосредственно и не требует подтверждения другими органами и должностными лицами.
Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 1995 г. № 534 «О мерах по решению неотложных проблем стабилизации социально-экономического положения в Новосибирской области» и  постановлением администрации Новосибирской области от 20 ноября 1995 г. № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области» с 1 января 1996 года на всей территории Новосибирской области установлен районный коэффициент к заработной плате в размере 1,25.
Таким образом, с 1 января 2018 года месячная заработная плата работника организации, осуществляющей хозяйственную деятельность на территории Новосибирской области, независимо от формы собственности и вида экономической деятельности, полностью отработавшего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 11861,25 рублей (минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации 9489 рублей с учетом районного коэффициента 1,25).
На официальном сайте министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 16 января 2018 года размещена информация  о том, что в настоящее время министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разрабатывается законопроект об установлении с 1 мая 2018 года минимального размера оплаты труда в сумме, равной величине прожиточного минимума для трудоспособного населения за 2 квартал 2017г. – 11163 рубля. В случае принятия указанного законопроекта с 1 мая 2018 года размер месячной заработной платы работника, осуществляющего трудовую деятельность на территории  Новосибирской области и полностью отработавшего нормы труда (трудовые обязанности), должен будет составлять  не менее 13953,75 рублей (минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации 11163 рублей с учетом районного коэффициента 1,25) <http://msr.nso.ru/page/6581>
[Постановление  Конституционного  Суда  Российской  Федерации от 7 декабря 2017г. № 38-П](http://msp.nso.ru/sites/msp.nso.ru/wodby_files/files/page_57/postanovlenie_konstitucionnogo_suda_rf.docx)

Размер МРОТ прописан в Федеральном законе от 19.06.2000 N 82-ФЗ и подлежит ежегодной индексации. Начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года. В случае если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года.

На основании приказа Минтруда России от 24.08.2018 N 550н "Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2018 года" величина прожиточного минимума для трудоспособного населения составляет 11280 рублей.

Таким образом, федеральный МРОТ с 1 января 2019 года равен 11280 рублей.

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса РФ в субъекте РФ региональным соглашением может устанавливаться размер минимальной заработной платы, не распространяющийся на организации, финансируемые из федерального бюджета. Размер минимальной заработной платы в субъекте РФ не может быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом. Если размер минимальной заработной платы в субъекте РФ не установлен, то применяется МРОТ.

**1. Величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Период, за который исчислена величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации | Величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации (в руб.) | Нормативный акт, установивший величину прожиточного минимума |
| на душу населения | для трудоспособного населения | для пенсионеров | для детей |
| за III квартал 2019 года | 11012 | 11942 | 9090 | 10838 | [Приказ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_341210/#dst0) Минтруда России от 25.11.2019 N 738н |
| за II квартал 2019 года | 11185 | 12130 | 9236 | 11004 | [Приказ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_332079/#dst0) Минтруда России от 09.08.2019 N 561н |
| за I квартал 2019 года | 10753 | 11653 | 8894 | 10585 | [Приказ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_329490/#dst0) Минтруда России от 02.07.2019 N 461н |

**2. Величина прожиточного минимума пенсионера в целом по Российской Федерации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Период, за который исчислена величина прожиточного минимума пенсионера | Величина прожиточного минимума пенсионера в целом по Российской Федерации (в руб.) | Нормативный акт, установивший величину прожиточного минимума пенсионера |
| На 2020 год | 9 311 | Федеральный [закон](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_339305/2ecab82f1fd6109fc613ed57385ea55bb37765ba/#dst100191) от 02.12.2019 N 380-ФЗ |
| На 2019 год | 8 846 | Федеральный [закон](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_339282/2ecab82f1fd6109fc613ed57385ea55bb37765ba/#dst100173) от 29.11.2018 N 459-ФЗ |

С 1 января 2020 года компаниям надо ориентироваться на новый показатель МРОТ при расчете зарплаты и пособий. С 1 января 2020 года МРОТ повышен до 12130 рублей в месяц, на основании Федерального закона от 27.12.2019 N 463-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"

До настоящего времени он составлял 11280 рублей в месяц.

Также уточнено, что МРОТ устанавливается федеральным законом в размере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за второй квартал предыдущего года.